



PEMERINTAH KABUPATEN SAROLANGUN
DINAS KESEHATAN
PUSKESMAS PEMATANG KABAU



Jalan: PAUH – HITAM ULU KM. 42 Desa Pematang Kabau Kecamatan Air Hitam

TELAAHAN STAF

Kepada : Kepala UPTD Puskesmas Pematang Kabau

Dari : Dokter Umum UPTD Puskesmas Pematang Kabau

Tanggal : 11 Juni 2021

Nomor :

Lampiran : -

Hal : Penerapan Prolanis di UPTD Puskesmas Pematang Kabau

I. Persoalan

- a. Prolanis adalah suatu system pelayanan kesehatan dan pendekatan proaktif yang dilaksanakan secara terintegrasi yang melibatkan peserta, fasilitas kesehatan dan BPJS Kesehatan dalam rangka pemeliharaan kesehatan bagi peserta BPJS Kesehatan yang menderita penyakit kronis untuk mencapai kualitas hidup yang optimal dengan biaya pelayanan kesehatan yang efektif dan efisien. Penyakit kronis yang dimaksud adalah Hipertensi dan Diabetes Melitus.
- b. Berdasarkan data pada profil kesehatan UPTD Puskesmas Pematang Kabau tahun 2020 yang menggambarkan kondisi kesehatan didapatkan masalah berupa masih tingginya angka kesakitan pasien dengan penyakit kronis. Masih rendahnya kepatuhan pemeriksaan rutin pada pasien dengan penyakit kronis di UPTD Puskesmas Pematang Kabau maka diperlukan penerapan Prolanis melalui video penyuluhan Program Pengelolaan Penyakit Kronis di UPTD Puskesmas Pematang Kabau.

II. Praanggapan

Rendahnya kepatuhan pemeriksaan rutin pada pasien dengan penyakit kronis dapat menyebabkan potensi masalah akan terjadinya komplikasi yang serius dan dapat menyebabkan kematian.

III. Fakta-fakta yang mempengaruhi

- a. Pasien dengan penyakit kronis jarang memeriksakan dirinya secara rutin, dan hanya berobat jika ada keluhan lainnya.
- b. Kurangnya kesadaran untuk meminum obat secara rutin pada pasien dengan penyakit kronis karena beranggapan meminum obat-obatan dalam jangka waktu Panjang dapat membahayakan.

IV. Analisis

Berdasarkan Permenkes Nomor 75 Tahun 2014 Tentang Puskesmas pasal 2 ayat 1 menyebutkan bahwa pembangunan kesehatan yang diselenggarakan di Puskesmas bertujuan untuk mewujudkan masyarakat yang:

- a. Memiliki perilaku sehat yang meliputi kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat
- b. Mampu menjangkau pelayanan kesehatan bermutu
- c. Hidup dalam lingkungan sehat
- d. Memiliki derajat kesehatan yang optimal, baik individu, keluarga, kelompok dan masyarakat.

Maka dari itu salah satu upaya mewujudkan tujuan tersebut terutama mendorong masyarakat memiliki perilaku sehat yang meliputi kesadaran, kemauan dan kemampuan hidup sehat dan untuk memiliki derajat kesehatan yang optimal baik individu, keluarga, kelompok dan masyarakat perlu diwujudkan penerapan Prolanis melalui video penyuluhan Program Pengelolaan Penyakit Kronis di UPTD Puskesmas Pematang Kabau.

V. Kesimpulan

Rendahnya kepatuhan pemeriksaan rutin pada pasien dengan penyakit kronis dapat menyebabkan potensi masalah akan terjadinya komplikasi yang serius dan dapat menyebabkan kematian.

VI. Saran

Belum adanya penerapan Prolanis di UPTD Puskesmas Pematang Kabau, maka diperlukan penerapan Prolanis melalui video penyuluhan Prolanis di UPTD Puskesmas Pematang Kabau.

VII. Penutup

Demikian telaahan staf ini disampaikan sebagai bentuk tanggung jawab jabatan selaku Dokter Umum di UPTD Puskesmas Pematang Kabau. Atas perhatiannya saya ucapkan terimakasih.

Dokter Umum UPTD Puskesmas Pematang Kabau

dr. Nathalia Utari

NIP. 19931211 202012 2 021

2.

Berdasarkan Analisa kasus, diketahui bahwa ASN tersebut melakukan pelanggaran disiplin PNS dimana seharusnya seorang PNS memiliki kesanggupan untuk menaati kewajiban dan menghindari larangan yang ditentukan dalam peraturan perundang-undangan. Pelanggaran yang dimaksud yaitu pelanggaran terhadap Pasal 3 Angka 11 dimana ASN tersebut tidak masuk kerja selama 11 hari tanpa alasan yang jelas dan tidak menaati ketentuan jam kerja. Saya sebagai atasan berpedoman pada ketentuan pasal 7 yaitu akan memberikan **hukuman disiplin ringan berupa pernyataan tidak puas secara tertulis** sesuai dengan Pasal 8 Angka 9 Huruf c.

Berikut contoh surat pernyataan tidak puas secara tertulis:

RAHASIA
KEPUTUSAN...
NOMOR...

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

...

- Membaca : 1. Laporan dari... tanggal 10 Juni 2021 tentang pelanggaran oleh sdr....NIP...
2. Rekapitulasi Absen
3. Hasil Pemeriksaan tanggal 11 Juni 2021
- Menimbang : a. bahwa menurut pemeriksaan tersebut, Sdr.... Telah melalaikan kewajiban masuk kerja selama 11 hari berturut-turut
b. bahwa perbuatan tersebut merupakan pelanggaran terhadap ketentuan Pasal 3 Angka 11 Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010
c. bahwa untuk menegakkan disiplin, perlu menjatuhkan hukuman disiplin yang setimpal dengan pelanggaran disiplin yang dilakukannya
d. bahwa berdasarkan pertimbangan, perlu menetapkan Keputusan tentang penjatuhan Hukuman Disiplin Pernyataan Tidak Puas Secara Tertulis
- Mengingat : 1. PP 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas PP 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS
2. PP Nomor 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS

MEMUTUSKAN

Menetapkan :

KESATU : Menjatuhkan Hukuman Disiplin berupa Pernyataan Tidak Puas Secara Tertulis Kepada:

Nama :

NIP :

Pangkat :

Jabatan :

Unit Kerja :

Karena yang bersangkutan telah melakukan perbuatan yang melanggar ketentuan Pasal 3 Angka 11 Peraturan Pemerintah Nomor 53 Tahun 2010.

KEDUA : Keputusan ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan

KETIGA : keputusan ini disampaikan kepada yang bersangkutan untuk diindahkan dan dilaksanakan sebagaimana mestinya.

Ditetapkan di...

Pada tanggal...

dr. NATHALIA UTARI

NIP. 19931211 202012 2 021