



PEMERINTAH KABUPATEN SAROLANGUN  
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN  
**SMP NEGERI 27 SAROLANGUN**

Desa Seko Besar Kec. Pauh Kab. Sarolangun Kodepos: 37491



---

## TELAAHAN STAF

**Kepada** : Kepala Sekolah SMP Negeri 27 Sarolangun  
**Dari** : Triyatmoko, S.Pd,  
**Tanggal** : 11 Juni 2021  
**Nomor** : 001/SMPN 27 SRL/06/2021  
**Lampiran** : Tidak ada  
**Hal** : Media Digital dalam Kegiatan Belajar Mengajar (KBM)

### I. **Persoalan**

Dalam kegiatan Belajar Mengajar (KBM) di sekolah yang di lakukan setiap hari maka di temui siswa yang menurun minat belajarnya sehingga akan mempengaruhi standar kompetensi minimum yang harus di capai.

### II. **Praanggapan**

Untuk mengatasi kebosanan siswa yang terjadi, maka peranan guru dalam menciptakan suasana dan materi yang variatif sangat di perlukan

### III. **Fakta Fakta yang Mempengaruhi**

Program Kementerian Pendidikan dan Kebudayaan yaitu "Merdeka belajar, Guru Penggerak".

Pada tahun 2021 akan dihapus sistem UN, dan diganti dengan sistem baru, yaitu Asesmen Kompetensi Minimum dan Survei Karakter. Membentuk siswa yang kompeten, cerdas untuk SDM bangsa, dan berbudi luhur

### IV. **Analisis**

Kegiatan Belajar Mengajar (KBM) selanjutnya harus variatif yang dapat di lakukan di luar kelas atau juga dapat menggunakan kemajuan teknologi seperti internet maupun penggunaan media video yang dapat di putar melalui infocus sehingga siswa mendapatkan sebuah pengalaman baru

**V. Kesimpulan**

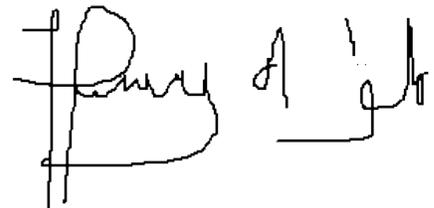
Setiap guru diwajibkan untuk menggunakan Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK) dalam penyusunan Rencana Pelaksanaan Pembelajaran (RPP)

**VI. Saran**

Agar Kepala sekolah dapat melakukan monitoring kepada guru mata pelajaran dalam pembuatan Rencana Pelaksanaan Pembelajaran (RPP) berbasis Teknologi Informasi dan Komunikasi (TIK)

Di keluarkan di : Seko Besar

Tanggal 11 Juni 2021

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Triyatmoko', written over a horizontal line.

Triyatmoko, S.Pd.

NIP: 19880706 202012 1 003

## **Analisa Kasus**

Buatlah analisa anda terhadap kasus di bawah ini berdasarkan PP 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas PP 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan PP 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS:

Anda saat ini menjabat jabatan eselon IV di unit kerja saat ini dan mempunyai beberapa bawahan. Suatu saat anda mendapati satu orang bawahan anda seorang ASN tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas selama 11 hari berturut turut. Apa tindakan yang tepat yang harus anda lakukan sebagai atasan.

### **Pembahasan:**

Seorang ASN yang tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas selama 11 hari berturut- turut maka menurut peraturan yang ada harus di berikan hukuman disiplin berupa pernyataan tidak puas secara tertulis dan masuk dalam kategori hukuman disiplin ringan.

Namun tentu saja sebagai seorang atasan, ketidakhadiran seorang bawahan selama 11 hari berturut turut sebelumnya harus telah mendapatkan perhatian khusus sebab pelanggaran tersebut telah masuk dalam kategori pelanggaran disiplin ringan tingkat ke tiga.

Pelanggaran tersebut harus telah menjadi perhatian seorang atasan sejak seorang bawahan telah tidak hadir 5 hari berturut-turut dengan memberikan hukuman disiplin berupa teguran lisan, kemudian 6-10 hari ketidakhadiran secara berturut turut dengan memberikan teguran tertulis. Sehingga sebagai seorang atasan selalu lebih mengutamakan komunikasi secara persuasive sebelum hal yang paling buruk terjadi.

Mitigasi resiko apabila sebuah pelanggaran tidak segera di tangani secepat mungkin adalah bahwa pelanggaran tersebut akan cenderung semakin membesar sehingga akan mempengaruhi kualitas pelayanan publik maupun suasana di lingkungan kerja, sebab rekan kerja lainnya akan menganggap tindakan pelanggaran tersebut permisif dan bisa untuk di tiru atau di lakukan juga oleh dirinya, ibarat sebuah apel busuk di dalam keranjang berisi apel bagus yang lambat laun akan membuat apel bagus menjadi ikut busuk.

Oleh karena itu setiap tindakan pelanggaran harus segera di carikan solusinya agar tidak menyebar dan berkembang menjadi lebih buruk.