

PENGUATAN KOMPETENSI TEKNIK BIDANG TUGAS

Latsar CPNS Tahun 2021 Kabupaten Sarolangun

Angkatan 1 Kelompok 2 A1_02_02_dr. Nurpadhilah

1. Buatlah telaahan staf dari contoh kasus berikut:

Anda merupakan ASN baru di suatu unit kerja. Suatu ketika anda mendapati tugas baru yang diberi oleh atasan anda. Tugas tersebut bersifat rutinitas dan banyak sehingga memerlukan waktu yang cukup lama untuk menyelesaikannya. Dalam mengerjakan tugas tersebut anda merasa bahwa tidak efektif menggunakan metode yang lama, sehingga memerlukan metode pengerjaan yang baru. Beberapa hari kemudian anda mempunyai ide untuk mempermudah mengerjakan tugas tersebut dengan metode yang anda pelajari. Silahkan anda buat masukan dan saran anda melalui telaahan staf berdasarkan kasus di atas dengan menggunakan metode yang sesuai dengan pekerjaan dan tupoksi anda di unit kerja saat ini (misalnya guru di sekolah sesuai dengan tupoksi guru atau staf teknis di kantor masing-masing) dengan mempedomani Permendagri 52 Tahun 2009 tentang Tata Naskah Dinas.

Jawab :



PEMERINTAH KABUPATEN SAROLANGUN

DINAS KESEHATAN

PUSKESMAS BUTANG BARU

KECAMATAN MANDIANGIN TIMUR

Alamat : Jl. Kartini Desa Butang Baru

Kode Pos 39492



LEMBAR TELAAHAN STAF

Kepada : Kepala Puskesmas Butang Baru

Dari : dr. Nurpadhilah

Tanggal : 11 Juni 2021

Nomor : 10 / PKM / VI / 2021

Lampiran : -

Perihal : Memberikan penyuluhan kepada keluarga atau pendamping lansia tentang pencegahan penularan covid19

I. Persoalan

Kurangnya pengetahuan masyarakat terutama Lansia tentang penyakit covid19 dan pencegahan penyakit covid19 sehingga menurunkan minat masyarakat untuk melakukan vaksinasi covid19.

II. Praanggapan

Meningkatnya angka kejadian penularan virus covid19 di lingkungan Puskesmas Butang Baru menjadi permasalahan yang sangat serius dan harus segera ditindak lanjuti. Di Indonesia, angka mortalitasnya meningkat seiring dengan meningkatnya usia yaitu pada populasi usia 45-54 tahun adalah 8%, 55-64 tahun 14% dan 65 tahun ke atas 22%. Hal ini dikarenakan pasien lansia (geriatric) umumnya memiliki berbagai komorbiditas, seperti penyakit kardiovaskular, penyakit kencing manis, penyakit pernapasan kronik, hipertensi dan lain-lain. Adapun hipotesis dari permasalahan tersebut adalah kurangnya pengetahuan masyarakat

III. Fakta-fakta yang mempengaruhi

- Meningkatnya kasus penularan covid19 di lingkungan kerja Puskesmas Butang Baru
- Menurunnya minat masyarakat untuk melakukan vaksinasi covid19
- Terdapat 1 kasus kematian dengan diagnosa covid19

- Masyarakat di lingkungan kerja Puskesmas Butang Baru masih sebagian kecil yang sadar menggunakan masker keluar rumah

IV. Analisis

Melakukan penyuluhan kesehatan memiliki pengaruh yang cukup besar untuk meningkatkan kesadaran masyarakat akan pentingnya kesehatan. Maka dari itu salah satu cara untuk membantu memecahkan permasalahan tersebut adalah dengan melakukan penyuluhan kesehatan tentang penyakit covid19 dan pentingnya vaksinasi covid19 baik kepada Lansia maupun kepada keluarga atau pendamping Lansia. Metode penyuluhan :

1. Menyiapkan materi penyuluhan : Penyakit Covid19 dan vaksinasi Covid19
2. Menentukan tenaga kesehatan yang akan memberikan penyuluhan
3. Membuat jadwal perminggu untuk melakukan penyuluhan covid19
4. Menyebarkan undangan penyuluhan kepada masyarakat yang menjadi sasaran penyuluhan
5. Melaksanakan penyuluhan sesuai dengan protokol kesehatan.

V. Kesimpulan

Dengan meningkatkan pengetahuan masyarakat diharapkan masyarakat sadar akan pentingnya menjaga protokol kesehatan dan melakukan vaksinasi covid19.

VI. Saran

Diharapkan partisipasi aktif setiap tenaga kesehatan untuk mendukung program ini sehingga akan mempermudah berjalannya promosi kesehatan terutama tentang penyakit covid19 dan vaksinasi covid19.

Sarolangun, 11 Juni 2021

Dokter Umum

dr. NURPADHILAH

199004032020122012

2. Buatlah analisa anda terhadap kasus di bawah ini berdasarkan PP 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas PP 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan PP 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS:

Anda saat ini menjabat jabatan eselon IV di unit kerja saat ini dan mempunyai beberapa bawahan. Suatu saat anda mendapati satu orang bawahan anda seorang ASN tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas selama 11 hari berturut-turut. Apa tindakan yang tepat yang harus anda lakukan sebagai atasan. Jawaban dibuat dalam format PDF dan di upload di C-desy menggunakan role user peserta masing-masing. batas pengumpulan sesuai dengan yang tertera di Penjelasan pada menu materi

Jawab :

Analisa kasus :

Berdasarkan PP no 53 tahun 2010 tentang disiplin pegawai , pegawai yang tidak masuk kerja tanpa keterangan yang jelas selama 11 hari berturut-turut adalah salah satu pelanggaran terhadap kewajiban PNS yaitu pada pasal 3 ayat 11 PP 53 tahun 2010 yang berbunyi masuk kerja dan menaati ketentuan jam kerja. Terkait kasus diatas termasuk ke dalam pelanggaran disiplin tingkat ringan pasal 7 ayat 2 yang terdiri dari teguran lisan, teguran tertulis, dan pernyataan tidak puas secara tertulis.

Pada kasus ini bagi PNS yang tidak masuk kerja tanpa alasan yang sah selama 11 (sebelas) hari dikenakan hukuman disiplin ringan yaitu pernyataan tidak puas secara tertulis.

Berdasarkan PP no 53 tahun 2010 pasal 20 ayat 5 menyatakan bahwa pejabat eselon IV dan pejabat yang setara dapat menetapkan penjatuhan disiplin tingkat ringan yang dijelaskan pada pasal 7 ayat 2.

Kesimpulan : sebagai atasan maka tindakan yang saya lakukan adalah memberikan hukuman disiplin ringan berupa “ pernyataan tidak puas secara tertulis “ kepada pegawai yang bersangkutan, sesuai dengan kewenangan yang telah diberikan kepada saya.

