

Nama : Meilyna Siregar
NDh : 05
Angakatan : I
Keompok : I
Tugas : PKTBT



PEMERINTAH KABUPATEN SAROLANGUN
DINAS KESEHATAN
UNIT PELAYANAN TEKNIS DINAS
PUSKESMAS MERSIP



Jl. Poros Bukit Bulan Desa Mersip Kec. Limun

Kode pos 37483

TELAAHAN STAF

Kepada : Kepala Puskesmas Mersip
Dari : dr. Meilyna Siregar
Tanggal : 11 Juni 2021
Nomor : 448/11/PKM-MP
Lampiran : -
Hal : Permohonan Penambahan Kader Di Posyandu Balita

I. PERSOALAN

Masih kurangnya kader kesehatan yang belum menerima pelatihan di wilayah kerja Puskesmas Mersip

II. PRAANGGAPAN

1. Posyandu balita merupakan salah satu pelayanan kesehatan di desa untuk memudahkan masyarakat untuk mengetahui atau memeriksakan kesehatan terutama untuk ibu hamil dan anak balita.
2. Dengan keterbatasan jumlah kader terlatih akan mempengaruhi pelayanan di posyandu balita
3. Penambahan kader kesehatan terlatih agar pelayanan kesehatan yang diberikan optimal.

III. FAKTA-FAKTA YANG MEMPENGARUHI

Jumlah kader yang sudah mendapatkan pelatihan kurang dari 50 % dari total 30 kader di wilayah kerja Puskesmas Mersip

IV. ANALISIS

Dengan diberikannya pelatihan kepada kader kesehatan yang sudah ada dan adanya penambahan kader kesehatan yang sudah diberikan pelatihan dapat

memberikan pelayanan kesehatan yang optimal dan berkualitas sehingga dapat meningkatkan derajat kesehatan masyarakat di wilayah kerja Puskesmas Mersip.

V.KESIMPULAN

Dalam rangka memenuhi pelayanan kesehatan yang optimal di posyandu balita di wilayah kerja Puskesmas Mersip maka perlu segera penambahan kader kesehatan yang terlatih.

VI. SARAN

1. Memberikan pelatihan kepada kader kesehatan yang bertugas di posyandu di wilayah kerja Puskesmas Mersip.
2. Menambah jumlah kader yang sudah diberikan pelatihan di setiap posyandu balita.

Jabatan Penata Muda Tk.1

Dr. Meilyna Siregar

Buatlah analisa anda terhadap kasus di bawah ini berdasarkan PP 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas PP 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan PP 53 Tahun 2010 tentang Disiplin PNS: Anda saat ini menjabat jabatan eselon IV di unit kerja saat ini dan mempunyai beberapa bawahan. Suatu saat anda mendapati satu orang bawahan anda seorang ASN tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas selama 11 hari berturut-turut. Apa tindakan yang tepat yang harus anda lakukan sebagai atasan

Jawaban :

Jika saya menjadi seorang atasan yang memiliki pegawai ASN yang tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas selama 11 hari berturut-turut pertama-tama saya akan mencari tahu alasan pegawai tersebut tidak masuk kerja. Apabila ternyata pegawai tersebut tidak masuk kerja dikarenakan sakit maka pegawai tersebut berhak atas cuti sakit, dengan ketentuan PNS yang bersangkutan harus mengajukan permintaan secara tertulis kepada PPK atau pejabat yang menerima delegasi wewenang untuk memberikan hak atas cuti sakit dengan melampirkan surat keterangan dokter baik di dalam maupun luar negeri yang memiliki izin praktek yang dikeluarkan oleh pejabat instansi yang berwenang.

Namun jika pegawai tersebut tidak masuk tanpa alasan yang jelas maka saya akan membuat Pernyataan tidak puas secara tertulis bagi pegawai tersebut.