

1. TELAAH STAF

Kepada : Bapak Kepala Dinas Ketahanan Pangan
Dari : Bidang Ketersediaan Pangan Dinas Ketahanan Pangan
Tanggal : 18 Juni 2021
Sifat : Penting
Perihal : Telaah Staf Tugas dan Fungsi Bidang Ketersediaan Pangan Dinas Ketahanan Pangan

- I. Pokok Persoalan : Sesuai dengan tugas pokok dan fungsi Bidang Ketersediaan Pangan Dinas Ketahanan Pangan, kami sebagai staf ketersediaan pangan memberikan gambaran umum kepada Bapak Kepala Dinas Ketahanan Pangan, untuk memberikan arahan, telaahan dan tindak lanjut tugas dan fungsi pokok bidang yang kami tangani yakni perlunya percepatan pelaporan Neraca Bahan Makanan di Dinas Ketahanan Pangan perlu dilakukan upgrade atau peningkatan metode penyampaian data agar lebih mudah, fleksibel dan cepat
- II. Pra Anggapan : Penyampaian data Neraca Bahan Pangan sangat lambat dan kaku karena metode yang masih manual dan tradisional
- III. Fakta dan Data yang berpengaruh terhadap persoalan : Pelaporan mingguan Neraca Bahan Makanan dari bidang ketersediaan pangan yang berpengaruh signifikan terhadap pengendalian stok dan harga pangan
- IV. Pembahasan Analisis : Bahwa untuk pelaporan dan kelengkapan laporan Neraca Bahan Makanan perlu adanya peningkatan metode penyampaian data. Salah satunya adalah dengan pengaplikasian metode berbasis teknologi. Hal ini perlu dilakukan agar

pelaporan neraca pangan menjadi lebih cepat.

Bahwa untuk melakukan kegiatan ini kami menyarankan untuk menggunakan aplikasi GoogleDrive sebagai cara penyampaian data NBM.

V. Kesimpulan

: Mengingat pentingnya pelaporan Neraca Bahan Makanan kami memohon ketersediaan bapak untuk mengevaluasi metode yang kami sampaikan.

VI. Saran Tindakan

: Demikian kami sampaikan untuk dapat menjadi pertimbangan Bapak

Sarolangun, 18 Juni 2021

STAF KETERSEDIAAN PANGAN

CIPTO PANJAITAN, S.TP

NIP. 19940509 202012 1 013

2. ANALISIS DISIPLIN ASN

Berdasarkan PP No. 53 Tahun 2020 tentang disiplin ASN terhadap pegawai yang melanggar disiplin PNS yakni tidak masuk kerja selama 11 hari berturut-turut tanpa alasan yang jelas masuk kedalam kategori pelanggaran disiplin ringan akan diberi hukuman berupa pernyataan tidak puas secara tertulis

Selaku Pimpinan/atasan akan menerapkan hukuman disiplin yang diatur dalam peraturan tersebut. Selain dengan sanksi tersebut selaku pimpinan untuk mencegah pegawai lainya melakukan hal yang sama, maka akan memberikan arahan dan bimbingan kepada pegawai-pegawai lain.

Selain menegur pegawai saya akan menerbitkan peraturan-peraturan yang tidak bertentangan dengan undang undang untuk mencegah pelanggaran disiplin bagi ASN. Selain itu sebagai pimpinan/atasan saya akan berkoordinasi dengan bidang kepegawaian agar bekerja sama dalam menanggulangi pelanggaran disiplin ASN.