

Jawaban no 1



**PEMERINTAH KABUPATEN SAROLANGUN
DINAS PENDIDIKAN DAN KEBUDAYAAN
SDN NO.16/VII MERIBUNG I**



Alamat : Desa Meribung, Kecamatan Limun

KodePos : 37391

TELAAHAN STAF

- Kepada : Kepala Sekolah SDN NO 16/VII Meribung I
Dari : Staf Guru Kelas 1
Tanggal : 18 Juni 2021
Sifat : Penting
Perihal : Pengisian Raport Kurikulum 2013 Akhir Semester 2 (Semester Genap)
- I. Pokok Persoalan : Kurikulum 2013 yang menyatakan bahwa pengisian raport Menggunakan deskripsi Penilaian.
- II. Pra anggapan : Pengisian raport Kurikulum 2013 sangat lambat karena masih menggunakan metode manual.
- III. Fakta dan data yang berpengaruh terhadap persoalan : pengisian rapaort kurikulum 2013 akhir semester 2 yang memerlukan penulisan deskripsi penilaian sikap, pengetahuan dan keterampilan.
- IV. Pembahasan Analaisis : Bahwa untuk pengisian raport K-13 perlu adanya peningkatan metode berbasis tekhnologi.hal ini agar pengisian deskripsi raport menjadi lebih efektif dan efisien . Bahwa untuk pengisian raport ini kami menyarankan untuk menggunakan Aplikasi raport sebagai cara penulisan deskripsi penilaian Raport.
- V. Kesimpulan : Mengingat pentingnya pengisian Raport Akhir Semester 2 kami memohon ketersediaan Ibu untuk Mengevaluasi metode yang kami sampaikan.
- VI. Saran Tindakan : Demikian kami sampaikan untuk menjadi bahan pertimbangan.

Sarolangun, 18 Juni 2021
Staf Guru kelas I

Yusmiati, S.Pd
NIP.198606142020122008

2. Jawaban nomor 2 Analisis Disiplin ASN

Berdasarkan PP 17 Tahun 2020 dan PP 53 tahun 2010, ada beberapa macam hukuman disiplin mulai dari yang ringan, sedang hingga sampai hukuman disiplin berat. Sebagai atasan saya akan mempertanyakan alasan kepada bawahan tersebut untuk ketidakhadirannya. Jika melakukan pelanggaran tersebut dengan sengaja maka saya akan menjatuhkan hukuman disiplin pada PNS yang tidak masuk kerja selama 11 hari berturut-turut tanpa alasan yang sah dengan cara dikenakan hukuman disiplin pernyataan tidak puas secara tertulis. Untuk memberikan efek jera dan yang bersangkutan tidak mengulangi kembali sesuai dengan Undang – Undang Disiplin PNS.

Selain itu sebagai atasan saya akan memberikan pengarahan kepada PNS yang lainnya agar tidak melanggar disiplin karena PNS tersebut akan sulit mengembangkan karir dan dapat juga dilakukan mutasi, apabila sering melakukan pelanggaran sesuai dengan Undang – Undang manajemen PNS, dan saya juga akan berkoordinasi dengan atasan saya dalam bidang kepegawaian untuk bekerja sama dalam mengatasi pelanggaran disiplin ASN di instansi saya.