

PENGUATAN KOMPETENSI TEKNIS BIDANG TUGAS

Latsar CPNS Tahun 2021 Kabupaten Sarolangun

Angkatan 3 Kelompok 1 A3_01_05 dr.Novia Oktianti

1. Anda merupakan ASN baru satu unit kerja . Suatu ketika anda mendapat tugas baru yang diberi oleh atasan anda. Tugas tersebut bersifat rutinitas dan banyak sehingga memerlukan waktu yang cukup lama untuk menyelesaikannya. Dalam mengerjakan tugas tersebut anda merasa bahwa tidak efektif menggunakan metode yang lama, sehingga memerlukan metode pengerjaan yang baru. Beberapa hari kemudian anda mempunyai ide untuk mempermudah mengerjakan tugas tersebut dengan metode yang anda pelajari.

Silahkan anda buat masukan dan saran anda melalui telaah staf berdasarkan kasus diatas dengan menggunakan metode yang sesuai dengan pekerjaan dan tupoksi anda di unit kerja saat ini dengan mempedomani permendagri 52 tahun 2009 tentang Tata Naskah Dinas.

JAWAB:



PEMERINTAH KABUPATEN SAROLANGUN
DINAS KESEHATAN
PUSKESMAS SINGKUT V
KECAMATAN SINGKUT
Alamat : jl.Mataram, Desa Sungai Gedang



LEMBAR TELAAHAN STAF

Kepada : Kepala Puskesmas Singkut V

Dari : dr.Novia Oktianti

Tanggal: 25 Juni 2021

Nomor : 9/PKM/ VI/2021

Lampiran: -

Perihal : Mmberikan Penyuluhan Kepada Pengunjung Puskesmas Singkut V Tentang Protokol Pencegahan Covid 19

- I. Persoalan: kurangnya pemahaman masyarakat tentang Protokol Kesehatan Pencegahan Covid 19 sehingga masih banyak pengunjung Puskesmas yang tidak menerapkan protocol kesehatan

- II. Peranggapan:
Adanya peningkatan penularan virus Covid 19 di Indonesia menjadi masalah yang sangat serius dan harus ditindak lanjuti. Selain melasnya penyebaran virus corona varian delta, lonjakan kasus kali ini disebut akibat rendahnya kedisiplinan masyarakat dalam menerapkan protocol kesehatan.

- III. Fakta-fakta yang mempengaruhi
 - Meningkatnya kasus penularan covid 19 di wilayah kerja Puskesmas Singkut V
 - Menurunnya kedisiplinan pengunjung dalam menerapkan protocol kesehatan

IV. Analisis

Melakukan penyuluhan kesehatan memiliki pengaruh yang cukup besar untuk meningkatkan pemahaman dan kesadaran masyarakat akan pentingnya kesehatan. Maka dari itu salah satu cara yang dapat dilakukan untuk membantu mengatasi permasalahan tersebut dengan melakukan penyuluhan tentang protocol kesehatan Covid 19 kepada pengunjung Puskesmas Singkut V. Metode penyuluhan:

a. menyiapkan materi penyuluhan : protocol kesehatan pencegahan covid 19

b. menunjuk tenaga kesehatan yang akan bertugas melakukan penyuluhan

c. membuat jadwal rutin perminggu untuk melakukan penyuluhan protocol kesehatan.

d. melaksanakan penyuluhan sesuai dengan protocol kesehatan.

V. Kesimpulan

Dengan meningkatnya pemahaman masyarakat diharapkan masyarakat menyadari pentingnya protocol kesehatan pencegahan covid 19 dan menerapkannya dalam kehidupan sehari hari.

VI. Saran

Diharapkan ide dan partisipasi setiap tenaga kesehatan dalam kegiatan ini. Sehingga akan memperlancar berjalannya penyuluhan tentang protocol kesehatan pencegahan covid 19.

Sarolangun, 25 Juni 2021

DOKTER UMUM

Dr.Novia Oktianti

NIP 199110122020122017

2. buatlah Analisa anda terhadap kasus dibawah ini berdasarkan PP17TAHUN 2020 tentang perubahan atas PP 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS dan PP 53 tahun 2010 tentang disiplin PNS.

Anda saat ini menjabat jabatan eselon IV di unit kerja saat ini dan mempunyai beberapa bawahan. Suatu saat anda mendapat satu orang bawahan anda seorang ASN tidak masuk kerja tanpa alasan yang jelas selama 11 hari berturut-turut. Apa tindakan yang tepat yang harus anda lakukan sebagai atasan.

JAWAB:

Berdasarkan PP no 53 tahun 2010 tentang disiplin pegawai , pegawai yang tidak masuk kerja tanpa keterangan yang jelas selama 11 hari berturut-turut adalah salah satu pelanggaran terhadap kewajiban PNS yaitu pada pasal 3 ayat 11 PP 53 tahun 2010 yang berbunyi masuk kerja dan menaati ketentuan jam kerja. Terkait kasus diatas termasuk ke dalam pelanggaran disiplin tingkat ringan pasal 7 ayat 2 yang terdiri dari teguran lisan, teguran tertulis, dan pernyataan tidak puas secara tertulis.

Pada kasus ini bagi PNS yang tidak masuk kerja tanpa alasan yang sah selama 11 (sebelas) hari dikenakan hukuman disiplin ringan yaitu pernyataan tidak puas secara tertulis.

Berdasarkan PP no 53 tahun 2010 pasal 20 ayat 5 menyatakan bahwa pejabat eselon IV dan pejabat yang setara dapat menetapkan penjatuhan disiplin tingkat ringan yang dijelaskan pada pasal 7 ayat 2.

Kesimpulan : sebagai atasan maka tindakan yang saya lakukan adalah memberikan hukuman disiplin ringan berupa “ pernyataan tidak puas secara tertulis “ kepada pegawai yang bersangkutan, sesuai dengan kewenangan yang telah diberikan kepada saya.